

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Gennaio 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	solidarietà difensiva	Totale assenze
	Totale Generale		5,53	6,1	2,35	15,38

Tecnico	operai	5,17	7,69	1,81	16,15	30,83
	impiegati	5,43	0,33	4,01	15,05	24,83
	quadri					
	dirigenti	5,77	0	0	7,69	13,46
	Totale Tecnico	5,27	0,33	4,01	15,05	28,53

Amministrativo	operai					
	impiegati	6,94	10,04	1,92	13,46	32,37
	quadri	0	0	3,85	34,62	38,46
	dirigenti					
	Totale Amministrativo	6,58	9,51	2,02	14,57	32,69

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività sopresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Febbraio 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	solidarietà difensiva	Totale assenze
	Totale Generale		4,2	7,12	6,34	15,3

Tecnico	operai	4,63	6,92	9,06	16,15	36,77
	impiegati	3,85	0,5	3,68	15,05	23,08
	quadri					
	dirigenti	0	9,62	0	1,92	11,54
	Totale Tecnico	4,27	5,03	7,17	15,44	31,89

Amministrativo	operai					
	impiegati	3,95	13,25	3,27	13,68	34,15
	quadri	3,85	53,85	0	34,62	92,31
	dirigenti					
	Totale Amministrativo	3,95	15,38	3,1	14,78	37,21

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Marzo 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	solidarietà difensiva	Totale assenze
	Totale Generale		4,97	5,52	2,54	15,96

Tecnico	operai	6,62	5	2	16,15	29,77
	impiegati	2,71	0	4,01	16,05	22,78
	quadri					
	dirigenti	3,85	0	0	5,77	9,62
	Totale Tecnico	5,34	3,33	2,56	15,85	27,09

Amministrativo	operai					
	impiegati	3,68	11,32	2,56	15,38	32,95
	quadri	0	65,38	0	34,62	100
	dirigenti					
	Totale Amministrativo	3,48	14,17	2,43	16,4	36,48

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Aprile 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	solidarietà difensiva	Totale assenze
	Totale Generale		7,02	2,78	2,4	16,24

Tecnico	operai	9,77	2,46	1,85	15,77	29,85
	impiegati	4,26	0,33	3,18	18,23	26
	quadri					
	dirigenti	3,85	0	0	13,46	17,31
	Totale Tecnico	7,92	1,74	2,21	16,46	28,33

Amministrativo	operai					
	impiegati	3,63	3,63	3,33	14,32	24,91
	quadri	0	65,38	0	34,62	100
	dirigenti					
	Totale Amministrativo	3,44	6,88	3,16	15,38	28,87

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività sopresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Maggio 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
		Totale Generale	7,87	3,02	3,6
Tecnico	operai	10,75	1,33	2,75	14,84
	impiegati	5,38	2,51	6,29	14,18
	quadri				
	dirigenti	0	0	0	0
	Totale Tecnico	8,79	1,66	3,77	14,23
Amministrativo	operai				
	impiegati	4,49	3,21	3,07	10,76
	quadri	0	100	0	100
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	4,25	8,3	2,91	15,46

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Giugno 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
	Totale Generale		13,95	3,14	2,89

Tecnico	operai	13,19	2,98	2,43	18,6
	impiegati	12,99	2,05	4,96	20
	quadri				
	dirigenti	11,54	0	0	11,54
	Totale Tecnico	13,08	2,62	3,14	18,84

Amministrativo	operai				
	impiegati	17,84	3,21	1,92	22,97
	quadri	0	83,33	0	83,33
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	17,4	5,21	1,88	24,48

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Luglio 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
	Totale Generale		19,73	2,16	2,41

Tecnico	operai	16,82	3,69	3,1	23,61
	impiegati	21,33	0,17	0,52	22,03
	quadri				
	dirigenti	7,69	0	0	7,69
	Totale Tecnico	17,93	2,53	2,24	22,7

Amministrativo	operai				
	impiegati	27,03	0,64	3,08	30,75
	quadri				
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	27,03	0,64	3,08	30,75

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività sopresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Agosto 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
	Totale Generale		26,35	1,44	1,89

Tecnico	operai	24,49	2,04	2,58	29,11
	impiegati	22,73	0	0,94	23,67
	quadri				
	dirigenti	17,31	0	0	17,31
	Totale Tecnico	23,76	1,37	2,02	27,15

Amministrativo	operai				
	impiegati	36,86	1,71	1,39	39,96
	quadri				
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	36,86	1,71	1,39	39,96

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva



Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Settembre 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
	Totale Generale		13,59	4,4	1,97

Tecnico	operai	14,9	6,33	2,56	23,8
	impiegati	10,84	0	0,52	11,36
	quadri				
	dirigenti	11,54	0	0	11,54
	Totale Tecnico	13,57	4,22	1,87	19,66

Amministrativo	operai				
	impiegati	13,68	5,13	2,35	21,15
	quadri				
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	13,68	5,13	2,35	21,15

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività sopresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Ottobre 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
	Totale Generale		6,48	8,17	1,73

Tecnico	operai	8,92	11,05	2,05	22,01
	impiegati	4,2	0,17	0,52	4,9
	quadri				
	dirigenti	1,92	0	0	1,92
	Totale Tecnico	7,26	7,37	1,52	16,14

Amministrativo	operai				
	impiegati	3,42	11,32	2,56	17,31
	quadri				
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	3,42	11,32	2,56	17,31

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Novembre 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
	Totale Generale		4,94	3,89	3,19

Tecnico	operai	6,44	5,85	2,76	15,05
	impiegati	4,37	0,17	2,62	7,17
	quadri				
	dirigenti	1,92	0	0	1,92
	Totale Tecnico	5,66	3,9	2,64	12,2

Amministrativo	operai				
	impiegati	2,14	3,85	5,34	11,32
	quadri				
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	2,14	3,85	5,34	11,32

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva

Tassi di assenza in percentuale del personale Vi.abilità SpA

Dicembre 2016

Vi.abilità	Valori in percentuale	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite	Totale assenze
	Totale Generale		9,2	3,4	1,59

Tecnico	operai	7,26	4,7	1,71	13,68
	impiegati	9,97	0,35	0,17	10,49
	quadri				
	dirigenti	5,77	0	0	5,77
	Totale Tecnico	8,08	3,18	1,17	12,43

Amministrativo	operai				
	impiegati	13,46	4,27	3,21	20,94
	quadri				
	dirigenti				
	Totale Amministrativo	13,46	4,27	3,21	20,94

N.B.

Assenze per ferie: sono ricomprese le ferie e le festività soppresse

Assenze per malattia: sono ricomprese tutte le malattie, i ricoveri ospedalieri e le terapie salvavita.

Assenze: sono ricomprese le assenze per i permessi riferiti a: legge 104/92, maternità, congedo parentale, malattia figli, matrimonio, sindacali, infortuni, studio, esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, particolari motivi, protezione civile.

Assenze per solidarietà difensiva